

Pavia li 08/06/2017

PAGAMENTO PRODUTTIVITA': SALDO 2016 E 1° ACCONTO 2017

Nella mensilità di **GIUGNO 2017** verrà erogato il 1° ACCONTO della Produttività Collettiva 2017 così come riportato nelle seguenti tabelle:

CATEGORIA	IMPORTO ANNUO	1° ACCONTO (41,67%)	2° ACCONTO (33,3%)	SALDO A CHIUSURA BUDGET 2017	QUOTA MENSILE 1/12	SALDO GIUGNO (25%) 2018	TOTALE PRODUTTIVITA' 1° ACCONTO 2017
		Giugno 2017 Periodo Gennaio-Maggio	Ottobre 2017 Periodo Giugno-Settembre	Periodo Ottobre-dicembre	PRODOTTIVITA' 2016	<u>Importi da percepire busta paga Giugno 2017</u>	
A	€ 1.188,00	€495,00	€396,00	€297,00	€99,00	€297,00	€495,00
B	€ 1.188,00	€495,00	€396,00	€297,00	€99,00	€297,00	€495,00
BS	€ 1.274,00	€530,83	€424,67	€318,00	€106,00	€318,00	€530,00
C	€ 1.446,00	€602,50	€482,00	€361,50	€120,00	€361,50	€602,50
D	€ 1.533,00	€638,75	€511,00	€383,25	€127,00	€383,25	€638,75
DS	€ 1.626,00	€677,50	€542,00	€406,50	€135,00	€406,50	€677,00

SALDO PRODUTTIVITA' 2016

CATEGORIA	IMPORTO ANNUO	SALDO LUGLIO 2017	SALDO PRODUTTIVITA' 2016 <u>Importi da percepire busta paga LUGLIO 2017</u>
A	€ 1.188,00	€297,00	€297,00
B	€1.188,00	€297,00	€297,00
BS	€ 1.274,00	€318,00	€318,00
C	€ 1.446,00	€361,50	€361,50
D	€ 1.533,00	€383,25	€383,25
DS	€ 1.533,00	€406,50	€406,50

Le seguenti quote della Produttività, saldo ed acconti) verranno proporzionati su due parametri:

1. In base all'effettiva presenza in servizio del dipendente, ad esclusione dei giorni di ferie, decontaminazione per rischio radiologico che sono conteggiati a tutti gli effetti come presenza.

2. In base al punteggio ottenuto dalla scheda di valutazione individuale

- ✓ tra 71-100 punti percepiranno il **100%** dell'importo annuale produttività
- ✓ tra 26-70 punti percepiranno **80%** dell'importo annuale produttività
- ✓ tra 0-25 punti percepiranno **0%** dell'importo annuale produttività

➤ Sempre con la mensilità di Luglio p.v. sarà erogata a tutti i Coordinatori la parte variabile di Coordinamento.

In data 1.6.2017 è stato sottoscritto un accordo parziale relativo alla scheda di valutazione tra le OO.SS e l'Amministrazione della Fondazione del San Matteo, valido per il riconoscimento del saldo produttività, previa certificazione del Nucleo di Valutazione.

L'accordo parziale in deroga al regolamento vigente sul sistema di valutazione, il dipendente potrà proporre il riesame della propria scheda di valutazione al **Nucleo di Valutazione anche in caso di **SCHEDA DI VALUTAZIONE POSITIVA**.**

Il riesame della propria scheda di valutazione deve pervenire **entro 15 giorni dalla firma dell'accordo parziale (firmato il 01/06/2017) al Direttore UOC Risorse Umane e Politiche del Personale Avv. Elena Galati**

I Delegati Fp Cgil San Matteo

Comitato degli iscritti FP CGIL San Matteo